

Заведующий муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 182»
(МДОУ «Детский сад № 182»)

Горшкова О.А.

« 25 » сентября 2017 г.



Карта коррупционных рисков в МДОУ «Детском саду № 182»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, старшая медсестра	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	низкая	- Информационная открытость ДОУ. - Соблюдение учредленной антикоррупционной политики ДОУ. - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. - Перераспределение функций между структурными подразделениями
2.	Деятельность сотрудников	педагоги, ст. медсестра, гл. бухгалтер	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	низкая	- Информационная открытость ДОУ. - Соблюдение учредленной антикоррупционной политики ДОУ. - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

_____ Горшкова О.А.

« 25 » сентября 2017 г.

Карта коррупционных рисков в МДОУ «Детском саду № 182»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, старшая медсестра	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	низкая	• Информационная открытость ДОУ. • Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. • Перераспределение функций между структурными подразделениями
2.	Деятельность сотрудников	педагоги, ст. медсестра, гл. бухгалтер	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	низкая	• Информационная открытость ДОУ. • Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. •

3.	Принятие на работу сотрудников	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	низкая	• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
4.	Работа со служебной информацией	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, гл. бухгалтер	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	средняя	• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. • Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа со служебной информацией	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, гл. бухгалтер, ст. медсестра, педагоги	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	средняя	• Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. • Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Обращения юридических и физических лиц	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, гл. бухгалтер,	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	низкая	• Разъяснительная работа, • Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,

		ст. медсестра, педагоги	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		•Контроль рассмотрения обращений граждан.
7.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	заведующий, завхоз, ст. воспитатель, гл. бухгалтер	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	•Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	низкая	•Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. •Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	заведующий, завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	средняя	•Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей ЦБДО. •Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

			Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества		противодействия коррупции в образовательной организации.
10.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, ст. воспитатель, гл. бухгалтер	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	низкая	• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, • Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	заведующий, завхоз, комиссия по закупкам ДОУ	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика,	средняя	• Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. • Разъяснение работникам ДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. • Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

			отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		
12.	Оплата труда	заведующий, завхоз, ст. воспитатель	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	•Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, •Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением

					об оплате труда работников ДОУ, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Проведение аттестации педагогических работников	заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	•Комиссионное принятие решений, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	низкая	•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	высокая	•Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, •Проведение анкетирования среди родителей учащихся, •Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	низкая	•Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

17.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	средняя	●Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ, ●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
18.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего, ст. воспитателя, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	низкая	●Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками деятельности ДОО

- Заведующий ДООУ
- Завхоз
- Главный бухгалтер
- Старший воспитатель
- Старшая медсестра
- Педагогический состав